

ESTATUTS DE LA FUNDACIÓ UNIVERSITÀRIA BALMES, FUNDACIÓ PRIVADA, ADAPTATS AL CODI CIVIL DE CATALUNYA

(Text refós, aprovat pel Patronat de la Fundació Universitària Balmes el 21 de gener de 2010. Estatuts inscrits a la Direcció General de Dret i d'Entitats Jurídiques el 23/02/2010)

CAPÍTOL I

**DENOMINACIÓ, ÀMBIT D'ACTUACIÓ, OBJECTE, DURADA, DOMICILI i
RÈGIM JURÍDIC**

Article 1.- DENOMINACIÓ i FINALITAT

1. La Fundació privada que regulen aquests estatuts es denomina FUNDACIÓ UNIVERSITÀRIA BALMES i fou constituïda el 9 de gener de 1985.

2. La FUNDACIÓ UNIVERSITÀRIA BALMES, titular de la Universitat de Vic reconeguda per la Llei 5/1997, de 30 de maig, no té ànim de lucre, és de caràcter cultural i docent i té per finalitat la gestió i promoció de la Universitat esmentada i dels seus objectius de docència, recerca i difusió.

Article 2.- ÀMBIT i BENEFICIARIS

1. Les activitats de la Fundació tindran lloc de manera principal a la ciutat de Vic i a les comarques interiors de Catalunya, sense excloure que es puguin desenvolupar més enllà d'aquest àmbit territorial, i es posen al servei de l'interès general de la ciutat i les comarques expressades i de tot Catalunya.

2. Són beneficiaris de les activitats de la fundació totes les persones interessades en els estudis, la recerca i les activitats docents i complementàries pròpies de la universitat i en general les que deriven de l'objecte i finalitats fundacional, però de manera que ningú no pugui al·legar, ni individual ni col·lectivament cap dret particular d'obtenir avantatges, beneficis concrets o ajuts davant la Fundació ni imposar-ne l'atribució a favor de persones determinades.

3. Si és el cas, l'elecció dels beneficiaris la farà el Patronat amb criteris d'imparcialitat i no discriminació entre les persones que, formant part de les que tenen interès en l'objecte social, sol·licitin de gaudir dels serveis que ofereixi la universitat i compleixin els requisits específics que pot determinar el Patronat de manera complementària, sempre d'acord amb la Llei 5/1997, de 30 de maig, i la normativa universitària.

Article 3.- OBJECTE

La Fundació té per objecte:

a) Promoure el planejament, l'orientació, la creació i el desenvolupament d'estudis superiors i estudis universitaris en els vessants humanístics, científics i tècnics.

b) Exercir com ens titular de la Universitat de Vic, reconeguda per la Llei 5/1997 del Parlament de Catalunya, de 30 de maig, i del conjunt de centres (instituts, facultats, departaments i escoles) que s'hi integren actualment o s'hi integrin en el futur.

c) Dur a terme tasques de formació de postgraduats i de recerca científica i cultural en el sentit més ampli, mitjançant l'organització de cursos, seminaris, simposis i congressos i la provisió de fons bibliogràfics, documentals, audiovisuals i teleinformàtics.

d) Impulsar la recerca i la transferència de coneixement en tots els àmbits compresos en l'acció universitària, directament o per mitjà de la concertació amb altres universitats, institucions, empreses, i persones externes, posant èmfasi en la promoció de les relacions entre la Universitat i les manifestacions socials, particularment de caràcter cultural i econòmic.

e) Editar i difondre publicacions bibliogràfiques, audiovisuals i de suport teleinformàtic i realitzar produccions de disseny gràfic, amb finalitats pedagògiques, culturals, científiques, econòmiques i tecnològiques. Aquestes activitats es podran dur a terme de manera directa o per mitjà de constituir societats o participar en el capital de societats que limitin la responsabilitat dels socis.

f) Concedir premis, beques i ajuts de tota mena per a estudis i treballs relacionats amb les activitats que li són pròpies, homenatjar les persones que s'hagin distingit per aportacions significades sobre la interrelació de les humanitats, la ciència i la tecnologia i, en particular, aprovar la concessió de les distincions d'emeritatge, doctorats *honoris Causa* i les altres distincions de la Universitat de Vic.

Article 4.- CAPACITAT JURÍDICA

1.- La Fundació té personalitat pròpia, naturalesa jurídicoprivada, i plena capacitat d'obrar.

2.- Amb caràcter enunciatiu i no limitador podrà:

a) Coordinar-se i relacionar-se amb altres fundacions i, en general, amb tota classe d'institucions i entitats de caràcter privat o públic d'arreu, i signar-hi els convenis pertinents.

b) Adquirir, conservar, posseir, administrar, alienar, permutar i gravar béns de totes classes; fer tot tipus d'actes i contractes; concertar, activament i passiva, operacions creditícies; renunciar i transigir béns i drets; promoure i seguir els procediments que siguin oportuns, oposar-s'hi i desistir-ne, i exercir lliurement tota classe de drets, accions i excepcions davant els Jutjats i Tribunals de Justícia i l'Administració Pública i qualsevol altres de l'Estat, la Unió Europea, les Comunitats autònomes, Provincials, Comarcals i Municipals i altres corporacions i entitats, espanyoles i estrangeres.

c) Disposar deis seus recursos econòmics per a dur a terme les seves finalitats, d'acord amb la legalitat vigent.

Article 5.- DURADA. INICI D'ACTIVITATS

La Fundació és constituïda per temps indefinit i donarà continuïtat a les activitats iniciades en atorgar-se la carta fundacional, inscrita amb el número 150 en el Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya.

Article 6.- DOMICILI

La Fundació té el domicili a la ciutat de Vic, carrer de la Sagrada Família, número 7.

Article 7.- RÈGIM

1.- La Fundació es regirà per aquests estatuts, pel Codi Civil de Catalunya i per la seva legislació complementària i supletòria, així com per les normes que en interpretació i desenvolupament dels estatuts i de la voluntat fundacional, estableixi el Patronat.

2.- El compliment de la voluntat fundacional i tot el que pertoca a la Fundació, sense cap excepció, queda a la fe, consciència i lleial saber del Patronat, designat de la manera que preveuen aquests Estatuts i d'acord amb les competències que li han estat assenyalades, llevat de les atribuïdes per la llei al Protectorat de la Generalitat de Catalunya.

CAPÍTOL II

DOTACIÓ I RÈGIM ECONÒMIC

Article 8.- DOTACIÓ

La dotació de la Fundació es constitueix amb els béns que s'aportaren en la carta fundacional, els aportats després del seu atorgament, i els que s'hi aportin en el futur, especialment per aportacions públiques o donacions i successions *mortis causa*.

Article 9.- OBTENCIÓ DE RECURSOS

Els recursos de la Fundació es componen principalment de:

- a) Els recursos originats per la dotació.
- b) Les aportacions de particulars, persones físiques o jurídiques, que en concepte de drets de matriculació i altres despeses, faculti de poder assistir o participar en els cursos acadèmics ordinaris de la Universitat de Vic i en els cursos especials, seminaris, simposis i congressos que s'organitzin.
- c) Els rendiments obtinguts a partir de treballs d'estudi, anàlisi i recerca, i els que derivin de la publicació i divulgació d'edicions bibliogràfiques, audiovisuals i de suport teleinformàtic.
- d) Els donatius, ajudes col·laboracions de particulars, persones físiques o jurídiques, i les subvencions d'organismes públics que no siguin destinades a incorporar-se a la dotació.

Article 10.- INVERSIÓ DE RECURSOS

1.- Els béns de la Fundació han d'ésser invertits pel Patronat d'una manera segura i amb la màxima rendibilitat.

2.- Les rendes obtingudes s'han de destinar a l'acompliment de les finalitats fundacionals, sense que llur aplicació hagi de fer-se necessàriament dins del mateix exercici econòmic en què s'obtinguin, observant al respecte les obligacions establertes per la legislació vigent i, d'una manera especial, les que estableix l'article 333-2 del Codi civil.

CAPÍTOL III

GOVERN DE LA FUNDACIÓ

Article 11.- PATRONAT

1.- El règim, govern, administració i representació de la Fundació es confia i s'atribueix de manera exclusiva al Patronat, nomenat d'acord amb el que disposen aquests estatuts.

2.- El Patronat és l'òrgan suprem de règim, govern, administració, representació i gestió de la Fundació. Exercirà les seves facultats pròpies amb total independència, sense traves ni limitacions, i els seus actes seran definitius i inapel·lables, sense perjudici de les competències que la Llei atribueix al Protectorat.

Article 12.- COMPOSICIÓ DEL PATRONAT

1.- El Patronat de la Fundació es compon de:

a) L'Alcalde de Vic, que n'ostentarà la Presidència.

b) Tres persones nomenades pel Govern de la Generalitat de Catalunya, una dels quals, designada necessàriament pel mateix Govern, n'ostentarà la vicepresidència.

c) Dos regidors de l'Ajuntament de Vic, nomenats pel Consistori Municipal a proposta de l'Alcalde de Vic.

d) Els alcaldes o alcaldesses de Berga, Manlleu, Olot i Ripoll i fins a un màxim d'altres quatre alcaldes de municipis de comarques interiors de Catalunya. Els vuit ajuntaments, subscriuran amb caràcter previ a la incorporació de l'alcalde respecte un conveni d'integració a la fundació aprovat pel Patronat. La integració podrà ser successiva.

e) Fins a sis membres, escollits d'entre persones de prestigi acadèmic, social o empresarial, nomenats pel Patronat, dos a proposta de la presidència del patronat i quatre a proposta de la vicepresidència. Les propostes es poden fer de manera conjunta o separada.

2.- El Patronat nomena entre els seus membres el secretari o secretària de la Fundació.

3.- Assistiran a les reunions del Patronat, amb veu però sense vot i sempre que se'ls convoqui,

a) El rector o rectora de la Universitat.

b) El director o directora de la Fundació.

c) El o la gerent de la Universitat.

d) Fins a tres membres de la comunitat universitària de la Universitat de Vic elegits pel claustre entre els claustrals, i una persona que representi les empreses que depenen de la Universitat designada pel rector o rectora.

4.- Les funcions de direcció de la fundació i de gerència de la Universitat de Vic poden recaure en una mateixa persona.

Article 13.- GRATUÏTAT

El càrrec de patró és de confiança, honorífic i gratuït. No obstant això hom podrà reemborsar als patrons les despeses degudament justificades que hagin hagut d'efectuar en l'exercici del càrrec i tindran dret a la indemnització dels danys produïts per raó d'aquest exercici.

Article 14.- DESIGNACIÓ DELS PATRONS

1.- Els patrons entren en funcions després d'haver acceptat el càrrec per al qual han estat designats.

2. Els patrons cessen en el càrrec per les causes que preveu l'article 332-12 del Codi civil.

3.- Sense perjudici del que s'estableix en els dos punts precedents,

a) L'Alcalde de Vic i els regidors seran patrons mentre continuïn en la titularitat o representació del càrrec respectiu i s'han de renovar en cessar d'aquest. L'ur designació és automàtica un cop hagin pres possessió del càrrec que els en dóna el dret.

b) Els alcaldes o alcaldesses de municipis adherits a què fa referència s'integren al Patronat un cop l'ajuntament respectiu, previ acord del ple municipal, hagi signat un conveni d'integració amb la Fundació, seran patrons mentre continuïn en la titularitat del càrrec respectiu i es renovaran d'acord amb l'apartat anterior. Cessaran, a més, si l'ajuntament que presideixen es retira de la Fundació.

c) Els patrons a què es refereix l'article 12 apartat e) ostentaran llur mandat per un període de quatre anys i podran ésser reelegits una sola vegada consecutiva, de manera que llur mandat no pot excedir els vuit anys consecutius. El càrrec s'entendrà prorrogat des de la seva caducitat fins que es produeixi la renovació del Patronat més immediata.

Article 15.- COMPETÈNCIES DEL PATRONAT

Les competències del patronat, a part de les que li són conferides per la llei i aquests estatuts, en relació a la Universitat de Vic, són les següents:

- a) Aprovar les normes d'organització i funcionament de la universitat.
- b) Nomenar el rector o rectora, que ha de tenir necessàriament el grau de doctor i la categoria acadèmica de catedràtic d'universitat o equivalent. El mandat de rector és de quatre anys renovables una sola vegada consecutiva.
- c) Nomenar el director o directora de la Fundació.
- d) Nomenar el o la gerent de la universitat, havent escoltat prèviament el parer del rector o la rectora. La direcció i la gerència poden recaure en la mateixa persona.
- e) Nomenar, a proposta del rector o rectora, els alts càrrecs de la Universitat, entenen-se com a tals els vicerectors, el secretari general, els degans i els directors de centres, els directors d'instituts universitaris, departaments de la universitat i centres d'investigació.
- f) Aprovar la implantació de nous ensenyaments a la Universitat de Vic, la modificació i la supressió d'ensenyaments, i la creació, la modificació, la fusió i la supressió d'escoles, facultats, departaments, instituts universitaris i centres d'investigació i aquells altres centres o estructures que siguin necessaris, sempre de conformitat amb la normativa universitària aplicable a Catalunya.
- g) Definir els criteris per a la confecció del pressupost, dels documents que integren els comptes anuals de la universitat i aprovar-los.
- h) Aprovar els preus dels serveis de la universitat, així com els programes de beques i ajudes.
- i) Aprovar els criteris de selecció del personal de la universitat i les normes de funcionament laboral.

j) Acordar la realització i, si és el cas, aprovar, els plans estratègics de la Universitat.

k) Realitzar totes les actuacions de govern, gestió i administració econòmica de la universitat i conduir les actuacions que no s'hagin atribuït específicament a un altre òrgan.

l) Crear un consell consultiu del Patronat, que podrà adoptar la denominació de Consell social, amb la composició i les funcions que expressament es determinin en l'acord de creació. També podrà crear un Consell de mecenatge.

m) Aprovar els convenis de col·laboració amb altres entitats per a impartir cursos i ensenyaments relatius a titulacions oficials i pròpies de la Universitat de Vic.

Article 16.- DESIGNACIÓ DEL RECTOR O RECTORA DE LA UNIVERSITAT

1.- Per al nomenament de rector o rectora el Patronat convoca el càrrec en el termini màxim de deu dies comptats des que s'ha produït la vacant per transkurs dels quatre anys del mandat, per renúncia, incapacitat o defunció.

2.- Convocat el càrrec, les persones que reuneixin els requisits enumerats a l'article 15. b) poden presentar la seva candidatura al Patronat acompanyada d'un *currículum vitae* i d'un programa d'actuació per a quatre anys en el termini de vuit dies comptats des de la convocatòria.

3.- Transcorregut el termini anterior, en una sessió convocada amb aquesta única finalitat i amb un únic punt de l'ordre del dia, el Patronat, un cop examinades les candidatures presentades, designa un candidat o candidata entre els presentats. Cas que el Patronat no consideri adient cap d'aquestes candidatures, podrà presentar la candidatura d'una persona de reconegut prestigi acadèmic i amb els requisits enumerats a l'article 15. b). En el termini de quinze dies, es convoca el claustre perquè es pronunciï sobre el programa de la persona candidata designada pel Patronat, que serà tramès a tots els claustrals junt amb la convocatòria. El candidat o candidata presentarà el seu programa al Claustre, el qual s'hi pronunciarà.

4.- El Patronat, vist el pronunciament del claustre, nomenarà el rector o rectora o podrà obrir una nova convocatòria.

Article 17.- OBLIGACIONS DELS MEMBRES DEL PATRONAT

1. Serà obligació dels membres del Patronat:

a) Fer que s'acompleixin estrictament els fins fundacionals, d'acord amb el que disposen aquests estatuts.

b) Conservar els béns i drets que integren el patrimoni de la Fundació, i la seva productivitat, d'acord amb les circumstàncies econòmiques de cada moment.

c) Servir el càrrec amb la diligència d'un bon administrador.

d) Exercir llurs funcions d'acord amb el que disposen els articles 332-8 a 332-11 i concordants del Codi civil de Catalunya.

2. Els patrons responen dels danys que causin a la fundació en els termes que preveu l'article 332-11 del Codi civil.

Article 18.- REUNIONS

1.- El Patronat es reunirà com a mínim una vegada a l'any i sempre que ho estimi oportú el President, o quan ho sol·liciti una quarta part dels seus membres. En aquest cas la reunió s'ha de celebrar en el termini màxim de trenta dies a comptar des de la sol·licitud.

2.- Les convocatòries es cursaran pel Secretari amb cinc dies d'antelació, com a mínim, al de la reunió. La convocatòria expressarà els assumptes a tractar en la reunió i el lloc on s'ha de celebrar. Haurà de determinar també el lloc i la data de la reunió en segona convocatòria, si no hi hagués quòrum suficient en la primera.

3.- El Patronat quedarà vàlidament constituït en primera convocatòria quan concorrin a la reunió almenys la meitat dels seus membres o, si el nombre d'aquests és senar, el nombre més pròxim per defecte. En segona convocatòria, el Patronat restarà constituït sigui quina sigui la concurrència, sempre que hi concorrin com a mínim dos patrons.

4.- Els acords s'adoptaran per majoria simple de vots, llevat dels casos en què la Llei o aquests Estatuts exigeixen una majoria qualificada. En cas d'empat, el vot del President serà diriment.

5.- Al final de cada reunió el Secretari haurà d'estendre l'acta corresponent, amb el vistiplau del President, la qual es sotmetrà a aprovació en la mateixa reunió, o si més no, en la reunió següent del Patronat. Els certificats deis acords els lliurarà el Secretari amb el vistiplau del President.

Article 19.- LA COMISSIÓ EXECUTIVA

1. El Patronat designa una Comissió executiva d'entre els seus membres per acord adoptat per majoria absoluta.
2. La Comissió executiva està integrada per un mínim de quatre i un màxim de nou membres, entre els quals sempre hi haurà l'alcalde de Vic, que la presidirà, un patró dels grups b i c de l'article 12.1 d'aquests estatuts i el patró secretari del patronat.
3. Assistiran a les reunions de la comissió executiva, prèvia convocatòria, amb veu i sense vot, el rector o rectora de la Universitat, el director o directora de la Fundació i el o la gerent de la universitat.
4. El règim de les reunions de la comissió executiva serà el que s'estableix en aquests estatuts per al Patronat.
5. Amb la conformitat de tots els seus membres, la Comissió executiva pot adoptar acords per via telemàtica o per qualsevol altre mitjà, sempre i quan quedin garantits els drets d'informació i de vot, que quedi constància de la recepció del vot i que se'n garanteixi l'autenticitat. S'entén que l'acord s'adopta al lloc del domicili de la Fundació i en la data de la recepció del darrer dels vots vàlidament emesos.

Article 20.- FUNCIONS DE LA COMISSIÓ EXECUTIVA

1. La Comissió Executiva tindrà les atribucions que li delegui el Patronat en el moment de nomenar-la i, en general, les que són pròpies del seguiment ordinari del compliment i execució dels acords del Patronat.
2. S'entenen delegades en la Comissió executiva, llevat que el Patronat ho acordi altrament, les competències d'aquest que consten a les lletres e), h), i), k) i m) de l'article 15.
3. No són delegables, ni poden ser objecte d'apoderament, la modificació dels estatuts; la fusió, l'escissió o la dissolució de la fundació; l'elaboració i aprovació del pressupost i dels documents que integren els comptes anuals; la constitució o la dotació d'una altra persona jurídica; la fusió, l'escissió i la cessió de tots o d'una part dels actius i dels passius i en general, cap dels actes a què fa referència l'article 332-1.2 del Codi civil.

4. Tampoc no són delegables la facultats ressenyades a les lletres a), b), c) i f) de l'article 15 d'aquests estatuts.

Article 21.- EL RECTORAT

1. El rector o rectora és la màxima autoritat acadèmica de la Universitat i el seu representant legal en l'àmbit universitari i acadèmic.

2. Són funcions del rector o rectora:

a) Exercir la representació de la Universitat de Vic davant de persones o d'entitats, tant públiques com privades.

b) Proposar al Patronat el nomenament dels vicerectors, el secretari general, els degans i directors de centres i els directors dels instituts i els centres d'investigació.

c) Donar el parer al patronat sobre el nomenament del gerent.

d) Nomenar els membres del Consell de Direcció dels centres docents.

e) Nomenar el personal acadèmic que assumeixi la direcció de serveis universitaris.

f) Convocar i presidir la Junta de Rectorat, el Consell de Direcció de la Universitat, la Junta de Coordinació de la Universitat i el Claustre de la Universitat, així com els altres òrgans col·legiats als quals assisteixi.

g) Fer complir els criteris generals establerts pel Patronat per a la contractació del personal de la Universitat de Vic.

h) Contractar el personal acadèmic i el personal dels serveis de la Universitat de Vic.

i) Nomenar els professors honoraris de la Universitat a iniciativa pròpia o a proposta dels centres docents.

j) Crear les comissions delegades i els òrgans d'assessorament o de consulta que contempli la llei i els que es considerin necessaris.

k) Signar els convenis de recerca i de col·laboració acadèmica amb altres institucions.

l) Expedir els títols universitaris en la forma prevista per la Llei.

m) Presentar al Patronat el projecte de pressupost de la Universitat de Vic i els plans d'inversions.

n) Presentar al Patronat de la FUB la proposta de Normes d'Organització i Funcionament de la Universitat de Vic i les seves modificacions.

o) Elevar al Patronat la proposta de creació, fusió o supressió de centres, departaments, instituts i centres d'investigació, serveis universitaris, d'instituts universitaris, i la implantació o supressió d'ensenyaments homologats i propis i de programes de doctorat.

p) Altres funcions que, tot i que no li hagin estat específicament atorgades en les presents Normes d'Organització i Funcionament, es deriven del seu càrrec i afectin el bon funcionament de la Universitat.

3. El rector o rectora podrà delegar funcions en els vicerectors, el o la gerent o altres membres de la comunitat universitària excepte les assenyalades en les lletres b), c), d), g), j), k), l) i m) d'aquest article que es consideren personals i indelegables.

4.- El rector o rectora només respon de la seva actuació davant del Patronat o davant del Claustre universitari, segons els casos.

Article 22.- LA DIRECCIÓ

1. Sense perjudici de les competències i funcions pròpies del càrrec del rector, corresponen al director o directora de la Fundació les funcions de direcció, gestió i d'administració ordinària de la Fundació que preveu l'article 332-2 del Codi Civil de Catalunya i l'execució dels acords del Patronat i de la Comissió executiva que no tinguin transcendència acadèmica, docent i de recerca. En especial li correspon:

a) Dirigir, organitzar, gestionar i inspeccionar les activitats administratives, econòmiques i financeres de la Fundació d'acord amb les directrius del Patronat i de la Comissió executiva.

b) Presentar al Patronat les propostes d'organització administrativa i funcionament material dels diferents centres i serveis, realitzar les tasques d'implementació que correspon i informar dels resultats.

c) Exercir el procés selectiu, la gestió i la direcció del personal de la Fundació.

d) Fer el seguiment del pressupost de la Fundació, dur-ne la comptabilitat i preparar els documents que integren els comptes anuals.

e) Proposar al Patronat o a la Comissió executiva, segons correspongui, els convenis de col·laboració o d'altres instruments de cooperació de la Fundació amb altres institucions, empreses, entitats o organitzacions en les matèries pròpies de la seva competència.

f) Dirigir les actuacions de comunicació i gestió encaminades a l'obtenció i la gestió dels recursos econòmics de la Fundació.

g) Les altres funcions que li siguin encomanades pel Patronat o per la Comissió executiva.

2.- El director o directora respon de la seva gestió davant del Patronat.

Article 23.- EL CONSELL CONSULTIU I EL CONSELL DE MECENATGE

1. El Consell consultiu el formen un mínim de set i un màxim de vint-i-una persones designades pel Patronat d'entre persones de reconegut prestigi en l'àmbit acadèmic universitari, de la societat civil i del món empresarial, essent les seves funcions les de promoure la participació de la societat en l'activitat de la Universitat, fomentar les relacions entre la universitat i el seu entorn cultural, professional, econòmic, social i territorial i garantir la representació de la comunitat universitària en els òrgans institucionals.

2. El Consell de mecenatge el formen persones físiques o jurídiques designades pel Patronat entre persones de reconegut prestigi de la societat civil, institucional i empresarial essent la seva funció la de promoure i fomentar el mecenatge privat a les activitats de la Universitat.

3. Els membres d'ambdós consells exerciran el càrrec gratuïtament però podran ser reemborsats de les despeses, justificades, que els produeixi exercir-lo. Quedaran obligats a actuar amb honradesa i lleialtat i a fer que s'acompleixin els fins fundacionals, d'acord amb el que disposen aquests estatuts.

4. El Patronat aprovarà les normes bàsiques de funcionament d'ambdós consells prenent com a referència el que estableixen aquests estatuts i el Codi civil de Catalunya per al funcionament del Patronat.

5. Les funcions d'aquests consells no limitaran les que la Llei o aquests estatuts atribueixen al Patronat que no els pot delegar cap de les funcions legalment o estatutàriament indelegables.

Article 24.- AUTOCONTRACTACIÓ i CONFLICTES D'INTERESSOS.

1. Cap membre del patronat, ni el rector o el director de la fundació, ni cap de les persones que assisteixen a les reunions del patronat, no pot intervenir en la presa de decisions o l'adopció d'acords en els assumptes en què tingui un conflicte d'interessos amb la Fundació. La mateixa norma és aplicable a les persones que ostenten qualsevol càrrec a la Universitat.

2. Les persones que componen el Patronat, les que ostenten el rectorat i exerceixen la direcció, i si és el cas ostenten càrrecs de la Universitat, han de comunicar al Patronat qualsevol situació de conflicte, directe o indirecte, que tinguin amb la Fundació. Abans que el Patronat, o si és el cas la Comissió executiva, adopti un acord en el qual hi pugui haver un conflicte d'interès personal i d'interès de la Fundació, la persona afectada ha de proporcionar a l'òrgan la informació rellevant i s'ha d'abstenir en la deliberació i en la votació.

3. S'equipara a interès personal, als efectes d'apreciar l'existència de conflicte d'interessos, l'interès de les persones a que fa referència l'article 312-9.3 del Codi Civil de Catalunya.

4. Qualsevol acord adoptat per la Fundació, si hi ha conflicte d'interessos, s'ha de comunicar al protectorat en un termini de trenta dies comptat des que s'ha adoptat l'acord.

5. Els membres del Patronat, el rector o rectora i el director o directora i les persones que hi estiguin especialment vinculades d'acord amb l'article 312-9.3 del Codi Civil, no poden subscriure amb la Fundació, sense l'autorització prèvia del protectorat, contractes de compravenda o arrendament de béns immobles o de béns mobles d'extraordinari valor, de préstec de diners ni de prestació de serveis retribuïts.

6. Les persones a què fa referència aquest article s'abstindran de participar en negocis i activitats particulars que puguin comprometre l'objectivitat en la gestió de la fundació, així com de participar a títol particular en societats participades per la fundació. El Patronat establirà un codi ètic de conducta tendent a evitar qualsevol conflicte d'interessos i a garantir la transparència de l'actuació dels patrons.

CAPÍTOL IV

CREACIÓ DE CENTRES D'ESTUDIS SUPERIORS I D'ESTUDIS UNIVERSITARIS

Article 25.- CREACIÓ i ABAST

1.- D'acord amb la legislació i la normativa universitària vigent, la fundació, per acord del Patronat, podrà crear, modificar o suprimir centres d'estudis superiors i d'estudis universitaris, incloent-hi activitats de recerca especialitzada i avançada.

2.- El Patronat, a proposta del rector o la rectora, designarà els càrrecs per a constituir la direcció de cadascun dels centres d'estudis universitaris i d'estudis superiors que siguin creats per la Fundació.

3.- Així mateix el Patronat podrà decidir tot allò que correspongui al respecte de la coordinació, la federació, la vinculació i la integració, la fusió o la supressió dels centres universitaris creats amb d'altres instituts i centres d'educació universitària, empreses i entitats vinculades amb la Fundació o amb algun altre centre o entitat constituïda, pública o privada, per a coadjuvar en qualsevol dels actes suara esmentats.

CAPÍTOL V

CONTROL DEL RÈGIM ECONÒMIC

Article 26.- CONTROL DE LA GESTIÓ.

1.- Anualment el patronat ha de fer l'inventari i ha de formular els comptes anuals, de manera simultània i amb data del dia de tancament de l'exercici, de la manera que preveu l'article 333-7 del Codi civil.

2.- Els comptes anuals, que formen una unitat, es componen del balanç de situació, el compte de resultats, l'estat de canvis en el patrimoni net, l'estat de fluxos d'efectiu i la memòria, són aprovats pel patronat dintre dels sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici i s'han de presentar al protectorat en la forma, format i dins del termini que preveu l'article 333-9 del Codi civil.

3.- Els comptes anuals s'han de sotmetre a una auditoria externa en els termes que preveu l'article 333-11 del Codi civil i s'ajusten, en tot cas, a les normes comptables i fiscals que preveu la normativa sectorial aplicable.

CAPÍTOL VI

EXTINCIÓ I LIQUIDACIÓ

Article 27.- DISSOLUCIÓ.

1.- La Fundació es dissoldrà per les causes que preveu l'article 335-4 del Codi Civil i, en especial, en aquells supòsits en què, a judici del Patronat, no sigui possible acomplir les finalitats per a les quals s'ha constituït. L'acord de dissolució, que serà motivat, s'haurà d'adoptar amb la majoria de dos terços del Patronat, que necessàriament haurà d'incloure el vot favorable a l'extinció de l'Alcalde de Vic, i requerirà l'aprovació del Protectorat.

2. Sempre caldrà justificar la necessitat o conveniència de la dissolució tenint en compte la voluntat fundacional expressa o presumible.

Article 28.- LIQUIDACIÓ.

1.- La dissolució de la fundació determina la cessió global del seu actiu i passiu que ha de dur a terme el Patronat o les persones que es nomenin com a liquidadores en el moment d'acordar-la o, si escau, el Protectorat.

2.- Un cop determinat l'actiu i el passiu, el patrimoni resultant es destinarà per cessió global, prèvia autorització del Protectorat, a una altra fundació, una entitat pública o una altra entitat sense finalitat de lucre i amb finalitats similars a les de la Fundació Universitària Balmes, o a alguna de les entitats que estableix l'article 335-6 del Codi Civil de Catalunya, sempre que l'entitat o entitats destinatàries siguin entitats beneficiàries del règim fiscal especial d'entitats no lucratives i del mecenatge segons el que estableixi la legislació fiscal i administrativa aplicable, com és la Llei 49/2002, de 23 de desembre o normativa que la substitueixi o complementi.

3.- Si és el cas, es respectaran les clàusules reversionals i les condicions resolutòries establertes a les escriptures de cessió d'immobles a favor de la Universitat.

4.- En el cas que no sigui possible la cessió global, caldrà procedir a la liquidació dels actius i dels passius i donar a l'haver que en resulti l'aplicació que estableix l'apartat anterior, sempre complint la normativa fiscal i amb l'autorització del Protectorat.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

1. Les persones que integren actualment el Patronat cessen en llur càrrec de patró en el mateix moment de l'entrada en vigor d'aquests estatuts. S'exceptuen l'Alcalde i els regidors de l'Ajuntament de Vic i els tres patrons nomenats pel Govern de la Generalitat que continuen en els seus càrrecs de patrons pel termini i en la condició en què van ser designats.

2. En el termini màxim de trenta dies hàbils comptats des de l'entrada en vigor d'aquests estatuts el Patronat nomenarà els sis patrons escollits d'entre persones de prestigi acadèmic, social o empresarial a què fa referència l'article 12.1.e), dos a proposta del president i quatre a proposta del vicepresident.

3. Els actuals alcaldes de Berga, Manlleu, Olot i Ripoll s'integren al Patronat un cop hagin subscrit el conveni d'integració amb la Fundació i hagin acceptat el càrrec.

4.- La rectora de la Universitat de Vic continua en el seu càrrec fins que compleixi el termini pel qual va ser nomenada. L'elecció de nou rector es regirà per les normes d'aquests estatuts i les que, per a desplegar-los, aprovi el Patronat sense contradir-les.

5.- En el termini màxim de dos anys des de la vigència d'aquests estatuts caldrà adaptar-hi les normes d'organització i funcionament de la Universitat de Vic i notificar les noves normes a la Generalitat.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Queden derogats els estatuts de la fundació vigents actualment i les normes d'organització i funcionament en tot allò que s'hi oposen. En cas de dubte sobre si hi ha oposició o no, el Patronat fa la interpretació que correspon.

DISPOSICIÓ FINAL

Aquests estatuts entren en vigor l'endemà de la notificació de la Resolució de la Consellera de Justícia que n'acordi la inscripció.