

Mobility Plan for Staff (2022-2024)

Preamble

In 2019, the vicerektorat for International Relations devised and initiated the deployment of a Comprehensive Internationalization Plan (2019-2023), encompassing actions in the following areas: 1. Institutional Commitment for Internationalization; 2. Academic and Administrative Structure and Processes; 3. Curricular and extra-curricular activities; 4. Faculty Policies and Practices; 5. Student and Staff Mobility; 6. International Collaboration and Alliances.

One of the main objectives of the 4th area (Faculty Policies and Practices) were to continue with the implementation of the HRS4R international quality seal in Human Resources. In this context, joint actions with the research and teaching vice-rectorates were planned to facilitate and recognize the internationalization of the UVic-UCC staff.

The current Mobility Plan for Staff details several actions within the 4th and 5th aforementioned areas and is designed to encourage staff mobility as part of a comprehensive human resources institutional policies and to provide options for career development and professional fulfillment.

Structure and Implementation

The Mobility Plan for Staff (2022-2024) contemplates 26 specific actions across six different categories:

1. Analysis of barriers/opportunities and practical facilitation of mobility
2. Regulations
3. Public and Internal Information
4. Recognition of Internationalization in Staff Recruitment processes
5. Recognition of staff participation in mobility activities
6. Encouragement of mobility and internationalization

Every action has an execution timeline with different phases of Preparation, Execution and Analysis, including responsible persons, participants and indicators.

Two general assessment actions are planned (mid-point in 2023 and final in 2024).

At the end of this document includes the detail of all the actions and a completion estimates.

Results and Discussion

After almost two years of implementation, we can conclude that approximately half of the plan has been completely or significantly implemented.

In general terms, the execution of the plan has lacked the designation of a deployment coordinator and, therefore, some of the actions have not been fully completed or have experienced delays or lack of necessary adjustments.

Besides this, important progress has been made in most of the categories, and the overall result is highly positive.

During the process of implementation, some of the actions, especially in Category 1 and 5, have been redirected to different actions or plans that are currently under preparation (i.e. [Up University](#) consortium project and [Inclusive Internationalization and Mobility Plan](#)), and will be continued in the near future.

Regarding Category 2, the proposed actions affecting the review of current regulations has been initiated and will still need some time to be concluded.

The lesser progress has been made within Category 5, where all the actions have been cancelled or have stalled due to strategic decisions or time constraints.

On the contrary, an excellent outcome has been obtained for the key category 6. All actions have been successfully implemented.

The key indicators of this category (see Figures 1 and 2), which are the number of teaching staff and administrative staff mobilities per year, shows a significant and progressive increase has been observed during the two years of implementation of the plan, which has taken the mobility figures clearly beyond the pre-pandemic levels.

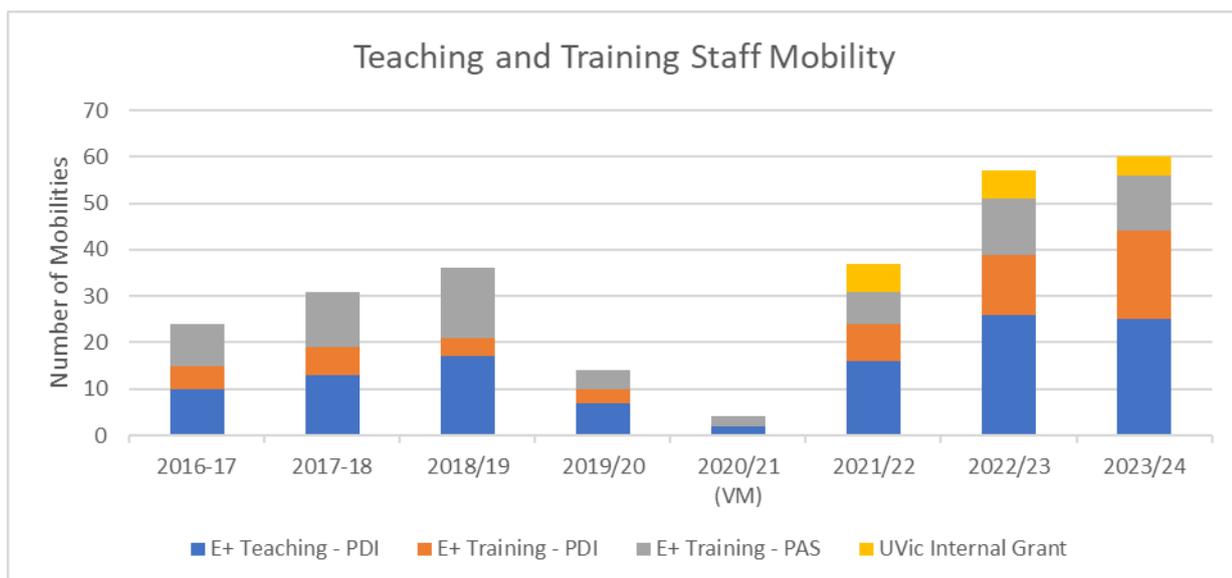


Figure 1 - Evolution of yearly Teaching and Training stays. Due to the Covid-19 pandemics, the reported data in the year 2020/21 consisted on Virtual Mobility activities.

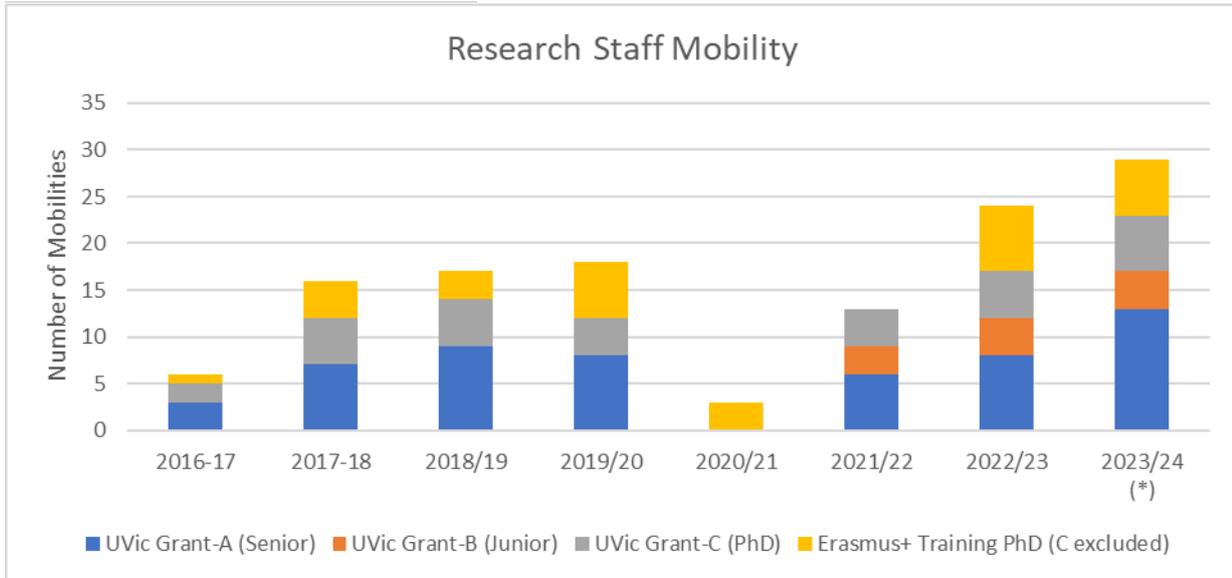


Figure 2. Evolution of yearly research stays. The asterisk denotes incomplete data, with results from the last call of Erasmus+ Teaching and Training positions still pending

Future work

At the end of the academic year 2023-2024, a deep analysis of the outcomes of the current plan will be performed within a strategic session of the International Relations Commission and further actions will be proposed to continue in the path initiated with this initiative.



Vicerectorat de Relacions Internacionals UVIC-UCC				Pla de Mobilitat per a PDI/PAS (2022-2024)						rev. 05/04/24											
Acció	Categoria 1: Anàlisi de barreres/opportunitats i facilitació logística de la mobilitat	Responsables	Participants	Indicadors / Resultats	maig-22	jun-22	maig-23	jun-23	maig-24	jun-24	Valoració July-23	Valoració abril-24	Completat (%)	OBSERVACIONS							
A1.1	Anàlisi de desines i acords amb Patners Preferents	VIR, VITEC, PIA, CAIRB	ARL, Delegats Recerca, CIRI, Caps d'Estudis	Llista de Patners Prioritzats per centre i d'Universitat	AN	Exec.	Val.	Exec.	Val.		Haurem procediment de valoració per nous socis. Només per estudiants.	S'incorporen criteris de prioritació en socis del Consorci Up University	80%	Es va començar anàlisi de mobilitat i col·laboració acadèmica i de recerca. Treball conjunt amb Ajustia MERIC.							
A1.2	Anàlisi de finestres de mobilitat per a PDI de finalitat i facilitació de calendaris i mobilitat de docència i acadèmica	VIR, PIA, CAIRB	VDA, Coordin. Màster, Caps d'Estudis, Cap de Departament	Informe finestres Mobilitat per Centre			AN	Exec.	Val.		-	Actuà a treballar en el context del nou Pla d'Internacionalització i Mobilitat inclusiva	El resultat ha de ser dinàmic, no estàtic, per un curs. Una cosa que permeti incorporar el concepte a les dedicacions.								
A1.3	Anàlisi de finestres de mobilitat per a PAS de Serveis i facilitació de calendaris	VIR, ARI	Responsables de Serveis, CAIRB	Informe finestres Mobilitat de Serveis			AN	Exec.	Val.		-	Es treballa en el marc del projecte Up University.									
A1.4	International Support Point - Anàlisi de necessitats i propostes de millora	ARI	CIRI, CAIRB, AGF	Nombre de propostes de millora			AN	Exec.	Val.		-	Es treballa en el marc del projecte Up University.									
Acció	Categoria 2: Normatives	Responsables	Participants	Indicadors / Resultats	maig-22	jun-22	maig-23	jun-23	maig-24	jun-24	Valoració July-23	Valoració abril-24	Completat (%)	OBSERVACIONS							
A2.1	Actualitzar normativa i procediments Professor visitant, inclouent sistema de registre de mobilitats (indicadors)	VIR, VP, VITEC	APT, CIRI, ARL, CAIRB, Delegats de Recerca	Normativa i Procediments revisats i publicats	AN	Exec.	Val.	Exec.	Val.		Normativa en procés de revisió.	Normativa en procés de revisió.	25%	Cal fer una anàlisi prèvia dels criteris i procediment d'indicació en funció de tipologia i durada de l'estada. Fer-la disponible en anglès.							
A2.2	Proposta de redacció d'un Reglament per a mobilitat de PDI i procediment de qualitat associat a resultats d'indicadors	VIR, VP, VITEC	ARI, CIRI, Caps de Departament	Reglament revisat i Aprobat			AN	Exec.	Val.		-	La Comissió de Serveis ha iniciat el treball d'indicadors.	25%								
A2.3	Proposta de redacció d'un Reglament per a mobilitat de PAS i procediment de qualitat associat a resultats d'indicadors	VIR, Gerència	CAIRB, Responsables de Servei, APT, ARI	Reglament revisat i Aprobat			AN	Exec.	Val.		-	La Comissió de Serveis ha iniciat el treball d'indicadors.	25%								
Acció	Categoria 3: Informació	Responsables	Participants	Indicadors / Resultats	maig-22	jun-22	maig-23	jun-23	maig-24	jun-24	Valoració July-23	Valoració abril-24	Completat (%)	OBSERVACIONS							
A3.1	Millora informació Web Internacional	VIR	Marketing, ARL, SCP, CAIRB, VITEC	Nova estructura Web Internacional	AN	Exec.	Val.	Exec.	Val.		Millora realitzada en informació trilingüe dels Plans d'Estudis	Proposta de nova estructura Web Internacional finalitzada i en vies d'implementació	75%	Treballar en desenvolupament amb pla de comunicació de recerca							
A3.2	Difusió del Pla de Mobilitat	VIR	ARI, CAIRB, Delegats	Pla publicat, Accions difusió (jornades, posts...)	Exec.	Val.					No s'ha executat. Pendent.	Difusió interna	25%								
A3.3	Informació i facilitació professor visitant - publicació i procediments	CIRI, ARI	VP, APT	Procediments publicats / Nombre de PDI visitant	Exec.	Val.					https://www.uvic.cat/ang/inter-national/visiting-professors	Pendent de fer promoció dels procediments, un cap actualitzat la normativa.	100%	Cal millorar l'actualització i recollir indicadors bàsics							
A3.4	Nova pàgina de difusió de premis d'estudants de mobilitat	CIRI, ARI	Marketing	Pàgina activa	Exec.	Val.					Acció de premis no executada	Acció anulada.									
A3.5	Millora de recollida de dades de mobilitat de PDI/PAS	VIR, PIA, ARI	ARI, CIRI, CAIRB	Procediments publicats / Dades actualitzades	AN	Exec.	Val.	Exec.	Val.		Pendent	Pendent	0%								
Acció	Categoria 4: Validació Internacionalització en plans de nova incorporació (D'acord amb els principis 16, 17 i 18 del seguit HRS&R)	Responsables	Participants	Indicadors / Resultats	maig-22	jun-22	maig-23	jun-23	maig-24	jun-24	Valoració July-23	Valoració abril-24	Completat (%)	OBSERVACIONS							
A4.1	Incorporar criteris de internacionalització dels candidats en el procés de selecció i difusió de noves places.	VIR, VP	APT	Publicació de places amb criteris revisats	AN	Exec.	Val.	Exec.	Val.		Cal començar en redacció de noves places	S'han incorporat, però es pot millorar el nivell de detall.	75%								
A4.2	Establir criteris i procediment de selecció de mobilitat i internacionalització en els processos de selecció de candidats i entrevistes.	VIR, VP	APT	Nombre d'incorporacions amb fins a comproment de mobilitat geogràfica	AN	Exec.	Val.	Exec.	Val.		S'ha discutit però no concretat	S'ha discutit però no concretat	25%								
A4.3	Observar en el procés selectiu els canvis en la carrera professional (pagan de mobilitat geogràfica, canvi de disciplina o sector públic/privat) com a pertinença valoros per al perfil professional del candidat	VIR, VP	APT	Nombre d'incorporacions amb comproment de mobilitat geogràfica o sectorial	AN	Exec.	Val.	Exec.	Val.			Este en compte però cal explicar-ho millor.	75%								
A4.4	Incorporar expectatives d'internacionalització en el procés d'afiliació de noves incorporacions	VIR, VP	APT	Pla d'afiliació revisat	AN	Exec.	Val.					Pendent	0%								
Acció	Categoria 5: Validació Internacionalització del PDI/PAS	Responsables	Participants	Indicadors / Resultats	maig-22	jun-22	maig-23	jun-23	maig-24	jun-24	Valoració July-23	Valoració abril-24	Completat (%)	OBSERVACIONS							
A5.1	Premis (Form 0) per estades internacionals de Recerca o per Projectes Dissortats de PDI - Govern i publicat Vídeo Capdella / Post a LinkedIn	VIR	PIA, ARL, CIRI, Centres Federats	Nombre de vídeos / posts publicats	AN	Exec.	Val.	Exec.	Val.		S'ha descartat temporalment per prioritzar finançament per mobilitat	S'ha descartat per prioritzar finançament per mobilitat		Per 2022-23 es disposa d'una dotació de 5 premis de 150€ cadascun.							
A5.2	Anàlisi de la forma de concretar premi/reconeixement d'estades internacionals per a PAS	VIR, Gerència	Responsables de Servei, CIRI, ARL, CAIRB	Proposta de premi/reconeixement	AN	Exec.	Val.				S'ha descartat temporalment per prioritzar finançament per mobilitat	S'ha descartat per prioritzar finançament per mobilitat									
A5.3	Establir procediment de seguiment i validació de les accions de mobilitat a nivell de facultat i universitat.	VITEC, VIR, PIA	CIRI, ARL, CAIRB	Procediment establert i en aplicació	AN	Exec.	Val.	Val.			No iniciat	No iniciat	0%	Cal revisar com es realitzen projectes i garantir una adequada validació de l'estat de l'acció.							
A5.4	Mapa històric de relacions internacionals de Departament o Grup de Recerca	VIR, VITEC, VP	CIRI, ARL, CAIRB, Caps de Departament, Delegats de Recerca	Nombre de Mapes/Històrics disponibles			AN	Exec.	Val.		No iniciat	No iniciat	0%	Important regularitzar l'informació entre passat i futur (històric relacions vs. prospectiva relacions futures). Reduccionar-ho amb el punt A1.1							
A5.5	Mapa històric de relacions internacionals de Àrees de Servei	VIR, Gerència	Caps d'Àrea, CIRI, ARL, CAIRB	Nombre de Mapes/Històrics disponibles			AN	Exec.	Val.		No iniciat	No iniciat	0%								
Acció	Categoria 6: Internacionalització	Responsables	Participants	Indicadors / Resultats	maig-22	jun-22	maig-23	jun-23	maig-24	jun-24	Valoració July-23	Valoració abril-24	Completat (%)	OBSERVACIONS							
A6.1	Promoció internacionalització i suport de sol·licitud d'ajuts externs de mobilitat (Erasmus, Erasmus+, Erasmus Innovació, Erasmus Mundus, etc...)	VIR, PIA	ARI, CAIRB, CIRI, Centres Federats, VP	Nombre de sol·licituds, demandes/comunicacions		AN	Exec.	Val.	Exec.	Val.		S'han realitzat accions puntuals i s'han compatibilitzat Erasmus a les bases de concorsió d'ajuts de recerca.	100%	Cal una anàlisi de la situació actual i validació d'ajuts externs per potenciar ajuts externs.							
A6.2	Comunitat de la transició de Vitec per estades d'internacionalització d'investigadors al Campus Vic - Anàlisi per fer la estada a nivell Federat	VIR	Gerència, ARL, CAIRB, Centres Federats	Nombre de mobilitats OUT de PDI	Exec.	Val.	Exec.	Val.			Revisat i bon resultat. Cal promoure-ho a nivell Federat	Cal revisar les bases per fer ajuts més complementaris als ajuts externs.	100%	El curs 2021-22 s'ha atorgat per valor de 3.000€ + increment a 4.500€ pel curs 2022-23							
A6.3	Increment dels ajuts CIRI per estades de recerca fora de Catalunya - Anàlisi de necessitats i possibilitats de fer la estada a nivell Federat	VIR, VITEC	CIRI, Gerència, Centres Federats	Nombre de mobilitats OUT de PDI per recerca internacional	Exec.	Val.	Exec.	Val.			Apercebut de 2.000€ 22-23. Revisat de bases, ponderació +1 punts les estades internacionals; compatibilització amb Erasmus; Pràctiques PDI d'ajuts per impacte (sense llagunes)	Apercebut de 4.000€ 23-24. S'han compatibilitzats els ajuts mobilitat i amb ajuts Erasmus Short Stay PDI	100%								
A6.4	Branca de Vitec per estades internacionals de PAS - Anàlisi de necessitats i compatibilitat amb ajuts externs (Erasmus)	VIR, Gerència	ARI, CAIRB, Centres Federats	Nombre de mobilitats OUT de PAS	AN	Exec.	Val.				Priorització d'ajuts Erasmus. Cal valorar complement d'impacte.	S'ha decidit prioritzar i promoure la sol·licitud d'ajuts Erasmus Staff training	100%								
A6.5	Campagne de promoció de la formació i certificació de nivell de llengua per a PDI/PAS	VIR	Gerència, Escola d'Idiomes, Centres Federats	Nombre de PDI/PAS inscrit en la Llengua	AN	Exec.	Val.				No iniciat	S'ha realitzat a una de les accions del Pla de Llengües 2021-23 aprovat per COU el desembre 2023	100%	Visualitzar amb els cursos d'idiomes que s'ofereixen al personal i amb els plans de la carrera del Pla d'Internacionalització del Català i Pla de Llengües							
Resum:													ANALISI	EXECUCIO	VALORACIO					PROJECCIO	50%

VIR:		PIA:		SCP:	
VIR:	Vicerectorat de Relacions Internacionals	PIA:	Unitat de Promoció Internacional i Aliances	SCP:	Servei de Carreres Professionals
VITEC:	Vicerectorat de Recerca i Transferència de Coneixement	ARI:	Àrea de Relacions Internacionals	ADQ:	Àrea de Qualitat
VP:	Vicerectorat de Professors	CAIRB:	Coordinació Acadèmica de Relacions Internacionals de Facultat	APT:	Àrea de Polítiques del Talent
VOA:	Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica	CIRI:	Oficina Tècnica de Recerca i Transferència de Coneixement		